

Förderung von Leitungsnachwuchskräften durch eine Potenzialanalyse bei KiTa Bremen

KiTa Bremen möchte Mitarbeiter:innen, die Interesse an der Übernahme von Leitungsaufgaben haben, eine klare Perspektive bieten, wie sie dies erfolgreich umsetzen können und sie auf diesem Weg fördern und begleiten.

Dazu wollen wir im Zeitraum vom 04. bis 13. November 2025 eine Potenzialanalyse anbieten. Die Teilnahme an der Potenzialanalyse ist der empfohlene erste Schritt auf dem Weg zur Übernahme von Leitungsaufgaben.

In der Potenzialanalyse haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, sich als Person mit ihren Erfahrungen und Fähigkeiten einer Expert:innenkommission vorzustellen. Die Kommission besteht aus Leitungskräften (KuFZ-Leitung, Regionalleitung), der Personalentwicklung, den Interessenvertretungen und der Fachberatung.

In realitätsnahen Anforderungssituationen können die Teilnehmer:innen ihr Potenzial zum Führen und Leiten zeigen:

Die Teilnehmenden bereiten zuhause die Präsentation einer fachbezogenen Aufgabe vor, in einem Interview stellen sie sich der Kommission vor und zeigen in einer Simulationsübung, wie sie Konfliktgespräche mit Eltern und Mitarbeiter:innen führen.

Die Grundlage für die Bewertung des Führungspotenzials der Teilnehmer:innen bildet ein das Tätigkeits- und Kompetenzprofil für KuFZ-Leitungen, bei KiTa Bremen.

Aus den Beobachtungen im Verfahren leiten wir individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsempfehlungen für die Teilnehmenden ab.

Im Anschluss an die Potenzialanalyse findet ein ausführliches Rückmeldegespräch zu den Beobachtungen und den individuellen Entwicklungsempfehlungen durch unsere Personalentwicklerin Kerstin Paczkowski statt.

KiTa Bremen bietet Fortbildungen zu grundsätzlichen Themen des Leitungshandelns an, insbesondere ein eigenes Curriculum für Führungsnachwuchskräfte.

Neben unserem Fortbildungsprogramm steht auch das Programm des Aus- und Fortbildungszentrums zur Verfügung. KiTa Bremen fördert auch die Qualifizierung zum/zur Fachwirt:in für Kindertagesstätten und ein berufsbegleitendes Studium der Sozialen Arbeit.

Zulassungsbedingungen

Für die Teilnahme an der Potenzialanalyse können sich alle pädagogischen Fachkräfte bewerben, die folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Abschluss als staatlich anerkannte:r Erzieher:in oder vergleichbar
- Mindestens 3 Jahre Erfahrung im Berufsfeld Kindertagesbetreuung
- Mindestens 1 Jahr Betriebszugehörigkeit zu KiTa Bremen
- Nachweis über die Teilnahme an mindestens 3 Fortbildungstagen (in einer oder mehreren Fortbildungsveranstaltungen)

Die Bewerbungsunterlagen müssen enthalten:

- Nachweise über die o.g. Voraussetzungen
- Motivationsschreiben
- Einschätzung des Führungspotenzials durch die eigene KuFZ-Leitung oder Regionalleitung (eine positive Einschätzung ist dabei nicht Voraussetzung für die Teilnahme)

Sowohl für das Motivationsschreiben als auch zur Vorbereitung auf das Verfahren wird der Selbsteinschätzungsbogen zum Führungspotenzial für pädagogische Fachkräfte empfohlen.

Die Vordrucke für die Selbsteinschätzung und die Einschätzung des Führungspotentials finden Sie in den KuFZ-Informationen (Personal: Leitungsnachwuchs) und im Portal für Mitarbeitende auf unserer Internetseite.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und darauf, Sie im Verfahren näher kennenzulernen!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum **30.09.2025** an fortbildung@kita.bremen.de

Informationsveranstaltung

Eine Informationsveranstaltung findet am 04.09.2025 um 14 Uhr in der Zentrale statt.